



PROCARE CONSULT e.V. ist ein eingetragener Verein, der seit 1991 Forschungs-, Beratungs- und Organisationsentwicklungsprojekte im Sozial- und Gesundheitsbereich durchführt (bis 1994 unter dem Namen CARE e.V.). Im Folgenden findet sich eine Auswahl einschlägiger Projekte, die von PROCARE CONSULT e.V. in den letzten Jahren durchgeführt und erfolgreich abgeschlossen worden sind.

<b>Projekt</b>	<b>Zeit</b>	<b>Institution</b>	<b>Kurzbeschreibung</b>
<b>Ausfallzeitenmanagement</b>	4/19 bis 3/20	Soziale Betreuungs- einrichtung	Erarbeitung eines Konzepts für die Kompensation kurzfristigen Personalausfalls im Betreuungsbereich in zwei regionalen Einrichtungen
<b>Ausfallzeitenmanagement</b>	6/18 bis 2/20	Krankenhaus	Erarbeitung eines Konzepts für die Kompensation kurzfristigen Personalausfalls im Pflegebereich eines Krankenhauses und Ausblick auf die Erprobungsphase
<b>Kurzzeitpflege</b>	1/16 bis 12/17	Stationäre Pflegeeinrichtung	Erarbeitung eines Kurzzeitpflege-Konzepts und Klärung der fachlichen, personellen und organisatorischen Voraussetzungen für die Umsetzung in der Einrichtung.
<b>Ausfallzeitenmanagement</b>	1/15 bis 7/16	Krankenhaus	Erarbeitung eines Konzepts für die Kompensation kurzfristigen Personalausfalls im Pflegebereich eines Krankenhauses und Evaluation der Erprobungsphase
<b>Befragung von Auszubildenden</b>	1/2015 bis 3/2015	Bildungs- einrichtung eines Krankenhaus- trägers	Erstellung eines Fragebogens zur Zufriedenheit von Auszubildenden in der Gesundheits- und Krankenpflege mit der praktischen und theoretischen Ausbildung
<b>Personalkonzept Pflege 2015</b>	5/14 bis 12/14	Krankenhaus	Erarbeitung eines Konzepts für den quantitativen und qualitativen Personaleinsatz zur Vorbereitung des bevorstehenden Umzugs in einen Krankenhausneubau.
<b>Prozessunterstützende Aufbauorganisation</b>	1/14 bis 6/14	Stationäre Pflegeeinrichtung	Konzipierung innovativer Leitungsstrukturen (dezentrale Pflegekoordinatoren; kollegiale Einrichtungsleitung) und Erarbeitung von Stellenbeschreibungsentwürfen
<b>Arbeitsbedingungen von Assistenzärzten</b>	5/13 bis 2/14	Krankenhaus	Analyse der Arbeitsbedingungen von Assistenzärzten und Entwicklung von Konzeptbausteinen zur Verbesserung
<b>Ausfallzeitenmanagement</b>	3/12 bis 7/13	Krankenhaus	Erarbeitung eines Konzepts für die Kompensation kurzfristigen Personalausfalls im Pflegebereich eines Krankenhauses und Evaluation der Erprobungsphase



<b>Projekt</b>	<b>Zeit</b>	<b>Institution</b>	<b>Kurzbeschreibung</b>
<b>Qualitätsoffensive Ausbildung</b>	1/12 bis 5/14	Bildungs- einrichtung eines Krankenhaus- trägers	Externes Projektmanagement für eine Qualitätsoffensive in einem großen Bildungszentrum für Gesundheitsberufe
<b>Ausfallzeiten- management</b>	3/11 bis 2/12	Stationäre Pflegeeinrichtung	Erarbeitung von Dienstplangrundlagen und Konzeptbestandteilen für die Kompensation kurzfristigen Personalausfalls in der stationären Altenpflege
<b>Personalbeurteilung</b>	10/10 bis 12/10	Verbands- organisation	Schulungsmaßnahmen und Vorbereitungen für den Einsatz eines Regelbeurteilungssystems für Sachbearbeiter/-innen
<b>Evaluation eines Regionalzentren- konzepts</b>	6/09 bis 7/10	Sozial- psychiatrische Einrichtung	Datenerhebung, Evaluation der Umsetzung und Ableitung von Entwicklungspotenzialen
<b>Evaluation des Arbeitszeitkonzepts</b>	5/08 bis 11/08	Stationäre Pflegeeinrichtung	Evaluation des entwickelten Konzepts für eine Veränderung der Arbeitszeiten und der Arbeitsorganisation
<b>Schaffung einer Akademie für Gesundheitsberufe</b>	12/07 bis 12/09	Krankenhaus	Zusammenführung unterschiedlicher Ausbildungsstätten verschiedener Krankenhäuser zu einem Bildungszentrum mit Aus-, Fort- und Weiterbildungsangeboten
<b>Personalbesetzung und Arbeits- bedingungen</b>	1/08 bis 3/08	Stationäre Pflegeeinrichtung	Analyse und Sollkonzept für den Personaleinsatz in der stationären Versorgung der Bewohner
<b>Arbeitszeit und Arbeitsorganisation</b>	1/07 bis 5/07	Stationäre Pflegeeinrichtung	Analyse der Ist-Situation im Bereich Personalbesetzung und Arbeitsorganisation sowie Neuaufbau eines Konzepts
<b>Prozessbezogene Aufbaustruktur</b>	1/07 bis 4/07	Verbands- organisation	Konzipierung einer neuen Aufbaustruktur für den Bereich der hauptamtlichen Mitarbeiter auf der Basis der Etablierung von Kernprozessen
<b>Arbeitszeit und Arbeitsorganisation</b>	3/06 bis 12/07	Stationäre Pflegeeinrichtung	Erarbeitung eines neuen Arbeitszeitkonzepts in den zwei Wohnbereichen der Einrichtung unter mitarbeiter-, bewohner- und betriebsbezogenen Zielsetzungen.