



PROCARE CONSULT e.V. ist ein eingetragener Verein, der seit 1991 Forschungs-, Beratungs- und Organisationsentwicklungsprojekte im Sozial- und Gesundheitsbereich durchführt (bis 1994 unter dem Namen CARE e.V.). Im Folgenden findet sich eine Auswahl einschlägiger Projekte, die von PROCARE CONSULT e.V. in den letzten Jahren durchgeführt und erfolgreich abgeschlossen worden sind.

Projekt	Zeit	Institution	Kurzbeschreibung
Kurzzeitpflege	1/16 bis 12/17	Stationäre Pflegeeinrichtung	Erarbeitung eines Kurzzeitpflege-Konzepts und Klärung der fachlichen, personellen und organisatorischen Voraussetzungen für die Umsetzung in der Einrichtung.
Ausfallzeiten- management	1/15 bis 7/16	Krankenhaus	Erarbeitung eines Konzepts für die Kompensation kurzfristigen Personalausfalls im Pflegebereich eines Krankenhauses und Evaluation der Erprobungsphase
Befragung von Auszubildenden	1/2015 bis 3/2015	Bildungs- einrichtung eines Krankenhaus- trägers	Erstellung eines Fragebogens zur Zufriedenheit von Auszubildenden in der Gesundheits- und Krankenpflege mit der praktischen und theoretischen Ausbildung
Personalkonzept Pflege 2015	5/14 bis 12/14	Krankenhaus	Erarbeitung eines Konzepts für den quantitativen und qualitativen Personaleinsatz zur Vorbereitung des bevorstehenden Umzugs in einen Krankenhausneubau.
Prozess- unterstützende Aufbauorganisation	1/14 bis 6/14	Stationäre Pflegeeinrichtung	Konzipierung innovativer Leitungsstrukturen (dezentrale Pflegekoordinatoren; kollegiale Einrichtungsleitung) und Erarbeitung von Stellenbeschreibungsentwürfen
Arbeitsbedingungen von Assistenzärzten	5/13 bis 2/14	Krankenhaus	Analyse der Arbeitsbedingungen von Assistenzärzten und Entwicklung von Konzeptbausteinen zur Verbesserung
Ausfallzeiten- management	3/12 bis 7/13	Krankenhaus	Erarbeitung eines Konzepts für die Kompensation kurzfristigen Personalausfalls im Pflegebereich eines Krankenhauses und Evaluation der Erprobungsphase
Qualitätsoffensive Ausbildung	1/12 bis 5/14	Bildungs- einrichtung eines Krankenhaus- trägers	Externes Projektmanagement für eine Qualitätsoffensive in einem großen Bildungszentrum für Gesundheitsberufe
Ausfallzeiten- management	3/11 bis 2/12	Stationäre Pflegeeinrichtung	Erarbeitung von Dienstplangrundlagen und Konzeptbestandteilen für die Kompensation kurzfristigen Personalausfalls in der stationären Altenpflege



Projekt	Zeit	Institution	Kurzbeschreibung
Personalbeurteilung	10/10 bis 12/10	Verbands- organisation	Schulungsmaßnahmen und Vorbereitungen für den Einsatz eines Regelbeurteilungssystems für Sachbearbeiter/-innen
Evaluation eines Regionalzentrenkonzepts	6/09 bis 7/10	Sozial- psychiatrische Einrichtung	Datenerhebung, Evaluation der Umsetzung und Ableitung von Entwicklungspotenzialen
Evaluation des Arbeitszeitkonzepts	5/08 bis 11/08	Stationäre Pflegeeinrichtung	Evaluation des entwickelten Konzepts für eine Veränderung der Arbeitszeiten und der Arbeitsorganisation
Schaffung einer Akademie für Gesundheitsberufe	12/07 bis 12/09	Krankenhaus	Zusammenführung unterschiedlicher Ausbildungsstätten verschiedener Krankenhäuser zu einem Bildungszentrum mit Aus-, Fort- und Weiterbildungsangeboten
Personalbesetzung und Arbeitsbedingungen	1/08 bis 3/08	Stationäre Pflegeeinrichtung	Analyse und Sollkonzept für den Personaleinsatz in der stationären Versorgung der Bewohner
Arbeitszeit und Arbeitsorganisation	1/07 bis 5/07	Stationäre Pflegeeinrichtung	Analyse der Ist-Situation im Bereich Personalbesetzung und Arbeitsorganisation sowie Neuaufbau eines Konzepts
Prozessbezogene Aufbaustruktur	1/07 bis 4/07	Verbands- organisation	Konzipierung einer neuen Aufbaustruktur für den Bereich der hauptamtlichen Mitarbeiter auf der Basis der Etablierung von Kernprozessen
Arbeitszeit und Arbeitsorganisation	3/06 bis 12/07	Stationäre Pflegeeinrichtung	Erarbeitung eines neuen Arbeitszeitkonzepts in den zwei Wohnbereichen der Einrichtung unter mitarbeiter-, bewohner- und betriebsbezogenen Zielsetzungen.