

## Zur aktuellen Situation und zum Hintergrund:

Die neue Dekade bringt eine Zeitenwende und stellt neue Themen in den Fokus der Personalarbeit. Hierin bestärken uns Gespräche sowohl mit Führungskräften wie auch Personalprofis. Die sich dem Ende zuneigende Finanz- und Wirtschaftskrise setzte mit einer weiteren Runde der Verschlankung und des Personalabbaus in gewisser Weise einen Schlusspunkt. Der „Speck ist weg“ und wer künftig spart, der schrumpft in der Substanz. Nachdem der Druck zur Personaleinsparung in den letzten zehn Jahren die Effekte des demografischen Wandels noch weitgehend kompensierte, werden die Auswirkungen die Unternehmen in dieser Dekade massiv treffen.



Außerdem haben Belastungen aus diversen Umstrukturierungen, Veränderungsprozessen, Sparrunden und zunehmender Leistungsdruck die Identifikation, Motivation und Loyalität der Mitarbeiter in vielen Unternehmen belastet und die Erwartungen an ihren Arbeitgeber nachhaltig verändert. Dynamische Märkte und kürzere

Innovationszyklen erfordern jedoch weiterhin Anpassungsprozesse in den Unternehmen und eine anhaltende Lern- und Entwicklungsbereitschaft bei Mitarbeitern und Führungskräften.

Unternehmensführung und Personalarbeit müssen sich diesen Herausforderungen stellen und neue Lösungen entwickeln bzw. bestehende Instrumente anpassen. In einer Zukunftswerkstatt werden zentrale Handlungsfelder identifiziert und Lösungsansätze und Maßnahmen entwickelt.

