

Die wichtigsten Inhalte des Zukunftsworkshop kompakt zusammengefasst:

- identifizieren von unternehmensspezifischem Handlungsbedarf in den einzelnen Personalthemen
- erarbeiten einer PE-Strategie und setzen gezielter Schwerpunkte
- entwickeln konkreter Lösungsansätze und Maßnahmen für Ihre betriebliche Praxis

battle for talents alternde Belegschaften **Generation Y**
Arbeitgeberattraktivität altersgerechte Arbeitsmodelle **PE 50+**
Mehrfachkarrieren **Wissensgesellschaft** social networks

Nach individuellen Schwerpunkten könnten dabei im Einzelnen folgende Fragen beantwortet werden:

- Was sind die Themen und Herausforderungen der Personalarbeit in der neuen Dekade?
- Mit welchen Lösungsansätzen, Instrumenten und Maßnahmen kann die Personalarbeit auf diese Herausforderungen reagieren?
- Wie lassen sich Mitarbeiterbindung und -identifikation wirksam steigern?
- Wie wird ein Unternehmen als Arbeitgeber attraktiv und kann auch künftig qualifizierte Mitarbeiter gewinnen?
- Wie sollten oder müssen Anreizsysteme angepasst werden?
- Was kann man tun, wenn Sparpotenziale ausgeschöpft sind, um auf anhaltenden Effizienzdruck zu reagieren?
- Wie identifiziert man HR-Potenziale und macht diese für das Unternehmen nutzbar?
- Wie entwickelt man gestandene Führungskräfte und Mitarbeiter?
- Welche neuen Ansätze gibt es im Bereich der Eignungs- und Potenzialdiagnostik?
- Wie kann man Führungskräfte bei der Bewältigung der Herausforderungen unterstützen?
- Welche Erfahrungen haben die anderen Teilnehmer bereits gesammelt?